

杭州市滨江区人力资源和社会保障局

2022 年度部门（单位）决算

目 录

一、概况-----	(1)
(一) 部门（单位）职责-----	(1)
(二) 机构设置-----	(3)
二、2022 年度部门（单位）决算公开表-----	(3)
(一) 收入支出决算总表-----	(4)
(二) 收入决算表（分单位）-----	(4)
(三) 收入决算表（分科目）-----	(5)
(四) 支出决算表（分单位）-----	(5)
(五) 支出决算表（分科目）-----	(6)
(六) 财政拨款收入支出决算总表-----	(6)
(七) 一般公共预算财政拨款支出决算表-----	(7)
(八) 一般公共预算财政拨款基本支出决算表-----	(8)
(九) 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表-----	(8)
(十) 国有资本经营预算财政拨款支出决算表-----	(9)
(十一) 财政拨款“三公”经费支出决算表-----	(9)

三、2022年度部门（单位）决算情况说明-----	（9）
（一）收入支出决算总体情况说明-----	（9）
（二）收入决算情况说明-----	（10）
（三）支出决算情况说明-----	（10）
（四）财政拨款收入支出决算总体情况说明-----	（10）
（五）一般公共预算财政拨款支出决算情况说明-----	（10）
（六）一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明-	（15）
（七）政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况说明	
-----	（15）
（八）国有资本经营预算财政拨款支出决算总体情况说明	
-----	（16）
（九）财政拨款“三公”经费支出决算情况说明-----	（17）
（十）机关运行经费支出说明-----	（19）
（十一）政府采购支出说明-----	（19）
（十二）国有资产占有使用情况说明-----	（19）
（十三）预算绩效情况说明-----	（20）
四、名词解释-----	（24）
五、附件-----	（27）

一、概况

(一) 部门(单位) 职责

1. 贯彻执行人力资源和社会保障工作的法律法规规章。编制全区人力资源和社会保障事业发展规划，拟订相关政策、改革方案并组织实施和监督检查。负责全区人力资源和社会保障相关领域的统计工作。

2. 负责促进就业创业工作。完善公共就业创业服务体系和就业援助制度。组织实施高校毕业生就业和大学生创业政策，负责毕业生离校后的就业创业指导和服务工作，推进大学生创业实训和见习工作。建立健全就业失业的预测预警、监测分析制度。贯彻执行职业技能资格制度，推进职业技能培训。

3. 负责综合管理全区人才开发工作。协同有关部门拟订并组织实施全区人才发展战略、规划和人才工作有关重要政策措施。负责全区专业技术人员队伍和技能人才队伍的综合管理，牵头推进深化职称制度改革，负责专业技术职业资格管理。落实人力资源服务业发展和人力资源流动的政策和规划，指导和管理人力资源服务机构。参与人才国际交流合作有关工作。负责博士后相关管理工作。会同推进留学回国人员来区就业创业有关工作。

4. 负责基本养老保险、工伤保险和失业保险工作。落实基本养老保险、工伤保险和失业保险政策和标准，依法对其基金

进行监督。完善经办服务体系建设。负责全区企业退休人员社会化管理工作。

5. 会同有关部门拟订全区企事业人员、机关工勤人员收入分配、福利和离退休政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制。综合管理事业单位人员和机关工勤人员人事工作，会同有关部门指导事业单位人事制度改革。综合管理政府表彰奖励和评比达标工作。

6. 构建和谐稳定劳动关系。完善劳动关系协调机制。实施消除非法使用童工政策和女职工、未成年工特殊劳动保护政策，落实工时制度和职工休假制度，组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处劳动违法案件。依法处理劳动、人事争议案件，维护企业和职工的合法权益。

7. 完成区党委和区管委会、政府交办的其他任务。

8. 职能转变。坚持以人民为中心的发展思想，大力实施就业优先战略，以创业带动就业，完善收入分配体制机制，努力构建和谐劳动关系，实现更高质量就业和更体面劳动。按照兜底线、织密网、建机制的要求，全面建成覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的多层次社会保障体系。进一步破除人力资源开发体制机制障碍，充分发挥市场在人力资源配置中的主导作用。以“最多跑一次”改革为统领，加强整体谋

划、系统设计和改革落地，提供优质公共服务，提高人力资源和社会保障治理能力和治理水平。

（二）机构设置

从预算单位构成看，杭州市滨江区人力资源和社会保障局部门决算包括：局本级决算。无二级预算单位。

从预算单位构成看，本单位内设：办公室、编办综合科、人才开发管理科（就业创业指导科）、事业单位管理综合科、社会保障科（行政审批科）、法制仲裁科、区事业单位登记管理局、区机构编制实名管理服务中心、区就业管理服务中心、区社会保险管理服务中心、区企业退休人员管理服务中心、区人才管理服务中心、区人才开发中心、区大学生创业服务中心（留学回国人员服务中心）、区劳动保障管理服务中心、区劳动人事争议仲裁院、区医疗保障管理服务中心。

二、2022年度部门（单位）决算公开表

2022年度收入支出决算总表

杭州市滨江区人力资源和社会保障局（汇总）						公开01表
收 入						金额单位：元
项 目	行次	金 额	项 目	行次	金 额	
栏 次	1	2	栏 次	2	3	
一、一般公共预算财政拨款收入	1	70,733,770.77	一、一般公共预算支出	32	0.00	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00	
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00	
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	0.00	
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00	
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00	
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	39	67,960,996.62	
	9		九、卫生健康支出	40	588,980.15	
	10		十、节能环保支出	41	0.00	
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00	
	12		十二、农林水支出	43	0.00	
	13		十三、交通运输支出	44	0.00	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00	
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00	
	16		十六、金融支出	47	0.00	
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00	
	19		十九、住房保障支出	50	2,183,794.00	
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00	
	23		二十三、其他支出	54	0.00	
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00	
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00	
本年收入合计	27	70,733,770.77	本年支出合计	58	70,733,770.77	
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	0.00	
年初结转和结余	29	389,744.20	年末结转和结余	60	389,744.20	
	30			61		
总 计	31	71,123,514.97	总 计	62	71,123,514.97	

注：1. 本表反映本年度的总收支和年末结转结余情况，本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2022年度收入决算表（分单位）

杭州市滨江区人力资源和社会保障局（汇总）								公开02表
单位名称								金额单位：元
本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入		
1	2	3	4	5	6	7		
合计	70,733,770.77	70,733,770.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
杭州市滨江区人力资源和社会保障局（本级）	70,733,770.77	70,733,770.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

注：本表反映本年度取得各项收入情况。

2022年度收入决算表（分科目）

公开03表 金额单位：元								
杭州市滨江区人力资源和社会保障局（汇总）								
项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
支出功能分类科目编	科目名称							
类 款 项	栏 次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	70,733,770.77	70,733,770.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	67,960,996.62	67,960,996.62	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	65,803,909.50	65,803,909.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	24,789,921.96	24,789,921.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	1,652,198.00	1,652,198.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080103	机关服务	14,971,993.99	14,971,993.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080104	综合业务管理	8,653,545.04	8,653,545.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080105	劳动保障监察	5,211,539.99	5,211,539.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080107	社会保险业务管理事务	218,323.40	218,323.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080108	信息化建设	1,452,086.11	1,452,086.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	112,084.80	112,084.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080112	劳动人事争议调解仲裁	1,446,300.00	1,446,300.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080114	资助留学回国人员	1,640,000.00	1,640,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080116	引进人才费用	690,591.32	690,591.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务	4,965,324.89	4,965,324.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	2,157,087.12	2,157,087.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支	1,438,058.08	1,438,058.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	719,029.04	719,029.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	588,980.15	588,980.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	588,980.15	588,980.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	588,980.15	588,980.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	2,183,794.00	2,183,794.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	2,183,794.00	2,183,794.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	2,183,794.00	2,183,794.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映本年度取得各项收入情况。

2022年度支出决算表（分单位）

公开04表 金额单位：元						
杭州市滨江区人力资源和社会保障局（汇总）						
单位名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
栏 次	1	2	3	4	5	6
合计	70,733,770.77	29,719,783.23	41,013,987.54	0.00	0.00	0.00
杭州市滨江区人力资源和社会保障局（本局）	70,733,770.77	29,719,783.23	41,013,987.54	0.00	0.00	0.00

注：本表反映本年度各项支出情况。

2022年度支出决算表（分科目）

公开05表 金额单位：元							
杭州市滨江区人力资源和社会保障局（汇总）							
支出功能分类科目编	科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
类 款 项	栏 次						
	合计	70,733,770.77	29,719,783.23	41,013,987.54	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	67,960,996.62	26,947,009.08	41,013,987.54	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	65,803,909.50	24,789,921.96	41,013,987.54	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	24,789,921.96	24,789,921.96	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	1,652,198.00	0.00	1,652,198.00	0.00	0.00	0.00
2080103	机关服务	14,971,993.99	0.00	14,971,993.99	0.00	0.00	0.00
2080104	综合业务管理	8,653,545.04	0.00	8,653,545.04	0.00	0.00	0.00
2080105	劳动保障监察	5,211,539.99	0.00	5,211,539.99	0.00	0.00	0.00
2080107	社会保险业务管理事务	218,323.40	0.00	218,323.40	0.00	0.00	0.00
2080108	信息化建设	1,452,086.11	0.00	1,452,086.11	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	112,084.80	0.00	112,084.80	0.00	0.00	0.00
2080112	劳动人事争议调解仲裁	1,446,300.00	0.00	1,446,300.00	0.00	0.00	0.00
2080114	资助留学回国人员	1,640,000.00	0.00	1,640,000.00	0.00	0.00	0.00
2080116	引进人才费用	690,591.32	0.00	690,591.32	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	4,965,324.89	0.00	4,965,324.89	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	2,157,087.12	2,157,087.12	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,438,058.08	1,438,058.08	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	719,029.04	719,029.04	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	588,980.15	588,980.15	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	588,980.15	588,980.15	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	588,980.15	588,980.15	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	2,183,794.00	2,183,794.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	2,183,794.00	2,183,794.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	2,183,794.00	2,183,794.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映本年度各项支出情况。

2022年度财政拨款收入支出决算总表

公开06表 金额单位：元								
杭州市滨江区人力资源和社会保障局（汇总）								
收 入			支 出					
项 目	行次	金 额	项 目	行次	合 计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	70,733,770.77	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	67,960,996.62	67,960,996.62	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	588,980.15	588,980.15	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	2,183,794.00	2,183,794.00	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	70,733,770.77	本年支出合计	59	70,733,770.77	70,733,770.77	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一、一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
二、政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
三、国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总 计	32	70,733,770.77	总 计	64	70,733,770.77	70,733,770.77	0.00	0.00

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

2022年度一般公共预算财政拨款支出决算表

				公开07表		
杭州市滨江区人力资源和社会保障局（汇总）				金额单位：元		
项 目				本年支出		
支出功能分类科目编		科目名称		小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	70,733,770.77	29,719,783.23	41,013,987.54
208			社会保障和就业支出	67,960,996.62	26,947,009.08	41,013,987.54
20801			人力资源和社会保障管理事务	65,803,909.50	24,789,921.96	41,013,987.54
2080101			行政运行	24,789,921.96	24,789,921.96	0.00
2080102			一般行政管理事务	1,652,198.00	0.00	1,652,198.00
2080103			机关服务	14,971,993.99	0.00	14,971,993.99
2080104			综合业务管理	8,653,545.04	0.00	8,653,545.04
2080105			劳动保障监察	5,211,539.99	0.00	5,211,539.99
2080107			社会保险业务管理事务	218,323.40	0.00	218,323.40
2080108			信息化建设	1,452,086.11	0.00	1,452,086.11
2080109			社会保险经办机构	112,084.80	0.00	112,084.80
2080112			劳动人事争议调解仲裁	1,446,300.00	0.00	1,446,300.00
2080114			资助留学回国人员	1,640,000.00	0.00	1,640,000.00
2080116			引进人才费用	690,591.32	0.00	690,591.32
2080199			其他人力资源和社会保障管理事务支出	4,965,324.89	0.00	4,965,324.89
20805			行政事业单位养老支出	2,157,087.12	2,157,087.12	0.00
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,438,058.08	1,438,058.08	0.00
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	719,029.04	719,029.04	0.00
210			卫生健康支出	588,980.15	588,980.15	0.00
21011			行政事业单位医疗	588,980.15	588,980.15	0.00
2101101			行政单位医疗	588,980.15	588,980.15	0.00
221			住房保障支出	2,183,794.00	2,183,794.00	0.00
22102			住房改革支出	2,183,794.00	2,183,794.00	0.00
2210201			住房公积金	2,183,794.00	2,183,794.00	0.00

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

杭州市滨江区人力资源和社会保障局（汇总）								
人员经费				公用经费				
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	27,008,704.36	302	商品和服务支出	2,568,150.70	30703	国内债务发行费用	0.00
30101	基本工资	2,770,070.00	30201	办公费	326,233.44	30704	国外债务发行费用	0.00
30102	津贴补贴	6,455,506.38	30202	印刷费	82,887.40	310	资本性支出	125,425.57
30103	奖金	12,297,979.00	30203	咨询费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	31002	办公设备购置	125,425.57
30107	绩效工资	524,040.00	30205	水费	21,400.51	31003	专用设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1,438,058.08	30206	电费	34,668.69	31005	基础设施建设	0.00
30109	职业年金缴费	719,029.04	30207	邮电费	279,710.12	31006	大型修缮	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	588,980.15	30208	取暖费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	10,586.00	31008	物资储备	0.00
30112	其他社会保险缴费	31,247.71	30211	差旅费	16,976.00	31009	土地补偿	0.00
30113	住房公积金	2,183,794.00	30212	因公出国（境）费用	0.00	31010	安置补助	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	28,487.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
30199	其他工资福利支出	0.00	30214	租赁费	19,800.00	31012	拆迁补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	17,502.60	30215	会议费	12,550.00	31013	公务用车购置	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	29,530.18	31019	其他交通工具购置	0.00
30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	4,700.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	19,500.00	31022	无形资产购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30305	生活补助	0.00	30225	专用燃料费	0.00	312	对企业补助	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	97,731.00	31201	资本金注入	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	766,891.64	31203	政府投资基金股权投资	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	257,899.00	31204	费用补贴	0.00
30309	奖励金	6,483.00	30229	福利费	460,681.45	31205	利息补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	31299	其他对企业补助	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	7,000.00	399	其他支出	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	11,019.60	30240	税金及附加费用	0.00	39907	国家赔偿费用支出	0.00
			30299	其他商品和服务支出	90,918.27	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
			307	债务利息及费用支出	0.00	39909	经常性赠与	0.00
			30701	国内债务付息	0.00	39910	资本性赠与	0.00
			30702	国外债务付息	0.00	39999	其他支出	0.00
人员经费合计		27,026,206.96	公用经费合计					2,693,576.27

杭州市滨江区人力资源和社会保障局（汇总）								
项 目			年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
支出功能分类科目编码	科目名称	小计			基本支出	项目支出		
类 款 项	栏 次	1	2	3	4	5	6	
	合计							

2022年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表

				公开10表		
杭州市滨江区人力资源和社会保障局（汇总）				金额单位：元		
项 目				本年支出		
支出功 能分类 科目编	科目名称			小计	基本支出	项目支出
	类	款	项	1	2	3
栏 次						
合 计						

注：本表反映本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。本部门（单位）2022年度无国有资本经营预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

			公开11表	
杭州市滨江区人力资源和社会保障局（汇总）			金额单位：元	
项 目			预算数	决算数
“三公”经费支出合计			4,700.00	4,700.00
1. 因公出国（境）费用			0.00	0.00
2. 公务用车购置及运行维护费小计			0.00	0.00
(1) 公务用车购置费			0.00	0.00
(2) 公务用车运行维护费			0.00	0.00
3. 公务接待费			4,700.00	4,700.00

注：本表反映本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中：预算数为“三公”经费全年预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。其中：因公出国（境）费用不含教学科研人员学术交流。

三、2022年度部门（单位）决算情况说明

（一）收入支出决算总体情况说明

2022年度收入总计7,112.35万元，支出总计7,112.35万元，与2021年度相比，各减少2942.32万元，下降29.26%。主要原因是：专户项目经费的调整。

(二) 收入决算情况说明

本年收入合计 7,073.38 万元；包括财政拨款收入 7,073.38 万元（其中，一般公共预算 7,073.38 万元，政府性基金预算 0 万元，国有资本经营预算 0 万元），占收入合计 100%；上级补助收入 0 万元，占收入合计 0%；事业收入 0 万元，占收入合计 0%；经营收入 0 万元，占收入合计 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占收入合计 0%；其他收入 0 万元，占收入合计 0%。

(三) 支出决算情况说明

本年支出合计 7,073.38 万元，其中基本支出 2,971.98 万元，占 42.02%；项目支出 4,101.4 万元，占 57.98%；上缴上级支出 0 万元，占 0%；经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

(四) 财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收入总计 7,073.38 万元，支出总计 7,073.38 万元，与 2021 年相比，各减少 2918.81 万元，下降 29.21%。主要原因是：专户项目经费的调整。财政拨款支出年初预算数 6831.48 万元，完成年初预算的 103.55%，主要原因是：人员支出中机关事业单位基本养老保险、职业年金缴费支出增加等原因。

(五) 一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

1. 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 7,073.38 万元，占本年支出合计的 100%。与 2021 年相比，一般公共预算财政拨款支出减少 2918.81 万元，下降 29.21%。主要原因是：项目经费的调整。

2. 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 7,073.38 万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 0 万元，占 0%；国防（类）支出 0 万元，占 0%；公共安全（类）支出 0 万元，占 0%；教育（类）支出 0 万元，占 0%；科学技术（类）支出 0 万元，占 0%；文化旅游体育与传媒（类）支出 0 万元，占 0%；社会保障和就业（类）支出 6,796.1 万元，占 96.08%；卫生健康（类）支出 58.9 万元，占 0.83%；节能环保（类）支出 0 万元，占 0%；城乡社区（类）支出 0 万元，占 0%；农林水（类）支出 0 万元，占 0%；交通运输（类）支出 0 万元，占 0%；资源勘探工业信息等（类）支出 0 万元，占 0%；商业服务业等（类）支出 0 万元，占 0%；金融（类）支出 0 万元，占 0%；援助其他地区（类）支出 0 万元，占 0%；自然资源海洋气象等（类）支出 0 万元，占 0%；住房保障（类）支出 218.38 万元，占 3.09%；粮油物资储备（类）支出 0 万元，占 0%；灾害防治及应急管理（类）支出 0 万元，占 0%；其他（类）支出 0 万元，占 0%；债务还本（类）支出 0 万元，占 0%；债务付息（类）支出 0 万元，占 0%。

3. 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 6831.48 万元，支出决算为 7,073.38 万元，完成年初预算的 103.55%，主要原因是：人员支出中机关事业单位基本养老保险、职业年金缴费支出增加等原因。其中：

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）。年初预算为 2007.28 万元，支出决算为 2478.99 万元，完成年初预算的 123.50%，决算数大于预算数的主要原因是：新入编事业人员增加。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为 165.22 万元，支出决算为 47 万元，完成年初预算的 28.45%，决算数小于预算数的主要原因：调整项目属性，一般行政管理事务调减。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）。年初预算为 1497.20 万元，支出决算为 1695.76 万元，完成年初预算的 113.26%，决算数大于预算数的主要原因是：区政府聘用人员专项经费增加。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）。年初预算为 841.24 万元，支出决算为 865.35 万元，完成年初预算的 102.87%，决算数大于预算数的主要原因：政府人才招聘经费的增加。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）。年初预算为519.03万元，支出决算为521.15万元，完成年初预算的100.41%，决算数大于预算数的主要原因：平安建设保障经费的增加。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）。年初预算为27万元，支出决算为21.83万元，完成年初预算的80.85%，决算数小于预算数的主要原因：社保管理工作经费开支减少。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）。年初预算为155.46万元，支出决算为145.21万元，完成年初预算的93.41%，决算数小于预算数的主要原因：人才招引信息系统维护费支出减少。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）。年初预算为0万元，支出决算为11.21万元，完成年初预算的100%，决算数大于预算数的主要原因：市拨社保个人权益记录单邮寄费新增追加。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）。年初预算为130万元，支出决算为144.63万元，完成年初预算的111.25%，决算数大于预算数的主要原因：劳动人事争议调解仲裁案件数量大幅上升，兼职仲裁员调解办案经费开支增加。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）资助留学回国人员（项）。年初预算为142万元，支出决

算为164万元，完成年初预算的115.49%，决算数大于预算数的主要原因：大创（留服）专项经费支出增加。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）。年初预算为85万元，支出决算为69.06万元，完成年初预算的81.25%，决算数小于预算数的主要原因：引进区域发展人才项目经费减少，节约开支。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算为868万元，支出决算为496.53万元，完成年初预算的57.20%，决算数小于预算数的主要原因：农转非拆迁人员家庭大病医疗补助人员减少，相关经费预算调减。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老（款）行政单位离退休（项）。年初预算为13.27万元，支出决算为13.85万元，完成年初预算的104.4%，决算数大于预算数的主要原因：退休人员经费增加。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为35.73万元，支出决算为143.81万元，完成年初预算的402.49%，决算数大于预算数的主要原因：新入编事业人员增加、行政人员社会养老保险基数提高。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为35.73万元，支出决算为143.81万元，完成年初预算的402.6%，决算数大于预

算数的主要原因：新入编事业人员增加、行政人员单位职业年金缴费基数提高。

卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算为52.25万元，支出决算为58.90万元，完成年初预算的112.73%，决算数大于预算数的主要原因：新入编事业人员增加。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为154.27万元，支出决算为218.38万元，完成年初预算的141.56%，决算数大于预算数的主要原因：单位新增人员及住房公积金基数年度调整。

（六）一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出2,971.98万元，其中：

人员经费2,702.62万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、住房公积金等。

公用经费269.36万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用等。

（七）政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况说明

本部门2022年度无政府性基金预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

1. 政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况。

2022年度政府性基金预算财政拨款支出0万元，占本年支出合计的0%。与2021年相比，政府性基金预算财政拨款支出没有变化，均为0万元。

2. 政府性基金预算财政拨款支出决算结构情况。

2022年度政府性基金预算财政拨款支出0万元，主要用于以下方面：科学技术（类）支出0万元，占0%；文化旅游体育与传媒（类）支出0万元，占0%；社会保障和就业（类）支出0万元，占0%；节能环保（类）支出0万元，占0%；城乡社区（类）支出0万元，占0%；农林水（类）支出0万元，占0%；交通运输（类）支出0万元，占0%；资源勘探信息等（类）支出0万元，占0%；金融（类）支出0万元，占0%；其他（类）支出0万元，占0%；债务付息（类）支出0万元，占0%；抗疫特别国债安排（类）支出0万元，占0%。

3. 政府性基金预算财政拨款支出决算具体情况。

2022年度政府性基金预算财政拨款支出年初预算为0万元，支出决算为0万元。

（八）国有资本经营预算财政拨款支出决算总体情况说明

本部门（单位）2022年度无国有资本经营预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

1. 国有资本经营预算财政拨款支出决算总体情况。

2022 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元，占本年支出合计的 0%。

2. 国有资本经营预算财政拨款支出决算结构情况。

2022 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元，主要用于以下方面：国有资本经营（类）支出 0 万元，占 0%。

3. 国有资本经营预算财政拨款支出决算具体情况。

2022 年度国有资本经营预算财政拨款支出年初预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。

（九）财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

1. “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2022 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 11.40 万元，支出决算为 0.47 万元，完成全年预算的 4.13%，2022 年度“三公”经费支出决算数小于全年预算数的主要原因是厉行节约，降低公务接待的批次。

2. “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

2022 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费用支出决算为 0 万元，占 0%，与 2021 年度相比，均为 0 万元，没有变化；公务用车购置及运行维护费支出决算为 0 万元，占 0%，与 2021 年度相比，均为 0 万元，没有变化，主要原因是本单位是车改单位，预算不再安排公务用车购置及运行维护费；公务接待费支出决算为 0.47 万元，占 100%，与 2021 年度

相比，减少 0.68 万元，下降 59%，主要原因是当年度接待的人数和批次减少，同时厉行节约，降低接待标准。具体情况如下：

(1) **因公出国（境）费用**全年预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元。决算数与预算数均为 0 的主要是 2022 年没有发生因公出国（境），预算无安排。全年使用一般公共预算财政拨款支出涉及因公出国(境)团组 0 个；累计 0 人次。

(2) **公务用车购置及运行维护费**全年预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元，决算数和预算数均为 0 万元的主要原因是本单位为车改单位，2022 年预算不安排公务用车购置及运行维护费。

公务用车购置全年预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元（含购置税等附加费用），决算数和预算数均为 0 万元的主要原因是本单位为车改单位，2022 年预算不安排公务用车购置费；

公务用车运行维护费全年预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成全年预算的 0%。决算数和预算数均为 0 万元的主要原因是本单位为车改单位，2022 年预算不安排公务用车运行和维护费。

截至 2022 年 12 月 31 日，财政拨款开支的公务用车保有量为 0 辆。

(3) **公务接待费**全年预算数为 11.4 万元，支出决算为 0.47 万元，完成全年预算的 4.13%。国内公务接待 3 批次，累计 40 人次。主要用于接待外省市人员来访调研考察用餐支出。决算

数小于全年预算数的主要原因是是公务接待费的厉行节约。其中：

外事接待支出 0 万元，接待 0 批次，累计 0 人次。

其他国内公务接待支出 0.47 万元，主要用于接待外省市人员来访调研考察用餐支出 3 批次，累计 40 人次。

（十）机关运行经费支出说明

2022 年度机关运行经费年初预算数为 320.56 万元，支出决算为 269.36 万元，完成年初预算的 81.73%，决算数小于预算数的主要原因是：压减经费开支；比 2021 年度减少 25.14 万元，下降 8.5%，主要原因是公用经费开支节约。

（十一）政府采购支出说明

2022 年度政府采购支出总额 82.41 万元，其中：政府采购货物支出 13.38 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 69.03 万元。授予中小企业合同金额 82.41 万元，占政府采购支出总额的 100%。其中，授予小微企业合同金额 82.41 万元，占授予中小企业合同金额的 100%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

（十二）国有资产占有使用情况说明

截至 2022 年 12 月 31 日，局本级及所属各单位共有车辆 0 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆，单价 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

（十三）预算绩效情况说明

1. 预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，杭州市滨江区人力资源和社会保障局组织对 2022 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，一级项目 21 个，二级项目 0 个，共涉及资金 3946.73 万元，占一般公共预算项目支出总额的 96.23%。

本年无政府性基金预算项目。

本年无国有资本经营预算项目。

本年无部门评价。

本年无部门整体支出绩效评价。

本年无下属部门或单位整体支出绩效评价。

2. 杭州市滨江区人力资源和社会保障局随决算公开 2022 年度本部门项目支出绩效自评结果（详见附件）。其中，“流动人员人事档案管理服务”项目和“信息化建设-就业人才分析系统”项目绩效自评具体情况如下：

“流动人员人事档案管理服务”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分，自评结论为“优”。项目全年预算数为 630.64 万元，执行数为 630.64 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是积极推进 2.0 政务服务平台，实现办结率 100%；二是全年办件 11.62 万件，接待办事群众 1.4 万人次，办事服务满意率达 98%以上。三是积极做好上门服务、进园区、就业创业一件事，持续做好大企业预约服务 120 家次。目前，高新区（滨江）在库流动人员人事档案 21.63 万份，占全市 17.4%，居全省第三，全市各城区首位。发现的问题及原因：因疫情影响，由于对人才引进数量保守估计，导致新增档案数量也同步保守低，年初设定值偏低。下一步改进措施：今后将根据当年引进情况，做好合理预计，精准编制项目预算。

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	流动人员人事档案管理服务								
主管部门	403-滨江区人力社保局			预算单位	403001-滨江区人力社保局(本级)				
项目资金 (万元)	资金来源	年初预算数		全年预算数	全年执行数	全年执行数 (其他)	执行率		
				(A)	(B)		(B/A)		
	年度资金总额	630.64		630.64	630.64	0	100.00%		
	一般公共预算资金	630.64		630.64	630.64	0	100.00%		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	打造良好的营商环境,推动“最多跑一次”改革,为企业和人才提供及时准确的档案服务,创建优质服务窗口,贯彻落实人社部相关文件精神,切实做好流动人员人事档案和人才集体户口管理服务,建立健全流动人员人事档案公共服务体系			积极推进2.0政务服务平台,实现办结率100%,全年办件11.62万件,接待办事群众1.4万人次,办事服务满意率达98%以上。积极做好上门服务、进园区、就业创业一件事(牵头,毕业生签约、开调档函),并持续做好大企业预约服务120家次。目前,高新区(滨江)在库流动人员人事档案21.63万份,占全市的17.4%,居全省第三,全市各城区首位。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (60.00分)	数量指标 (30.00分)	全年新增档案数量	≥1.3万份	≥1.78万份	10.00	10.00	因疫情影响,由于对人才引进数量保守估计,导致新增档案数量也同步保守低,年初设定值偏低。今后将根据当年引进情况,做好合理预计。	
			年底在库档案数量	≥20万份	≥21.63万份	20.00	20.00		
		质量指标	实现一证通办	≥100%	≥100%	10.00	10.00		
		时效指标	现场实时办结	=100%	=100%	10.00	10.00		
		成本指标 (10.00分)	每本档案管理成本	≤31.85元	≤29.16元	10.00	10.00		
	效益指标 (30.00分)	经济效益指标 (0分)						0	
		社会效益指标 (30.00分)	在库流动人员档案与全市占比在全市各城区排名	前2名	优	30.00	30.00		
		生态效益指标 (0分)						0	
		可持续影响指标 (0分)						0	
满意度指标 (10.00分)	服务对象满意度指标 (10.00分)	群众办事回访满意率	≥90%	≥98%	10.00	10.00			
总分						100	100		
自评结论	优				总分高于90分(含)的结论为“优”,90~80分(含)为“良”,80~60分(含)为“中”,低于60分为“差”。				

“信息化建设-就业人才分析系统”项目绩效自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分,自评结论为“优”。项目全年预算数为40万元,执行数为39.88万元,完

成预算的 99.7%。项目绩效目标完成情况：一是完成滨江区人才基础数据梳理，初步形成人才产业、学历、职称、技能分布情况。二是实现数据自主查询、匹配功能，全年逐步完善功能应用。三是通过此系统对全年数据分析显示，呈现我区人才结构优、创新活力强结的特点，也体现了高校毕业生是高新区（滨江）创新的主要力量和引进的主要对象。 发现的问题及原因：一是数据源多，难以确定数据准确性；二是社保数据规则不明确，省里下发数据未做处理，区里不知晓规则，只能自行摸索。 下一步改进措施：一是基于业务数据分析，清洗数据，保持数据的唯一性和满足人社局要求的特性化库表，统一规范；二是基于统计口径和确认的数据源构建业务逻辑模型和数据存储的物理模型，对数据三层架构重新划分。

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	信息化建设-就业人才分析系统								
主管部门	403-滨江区人力社保局			预算单位	403001-滨江区人力社保局(本级)				
项目资金 (万元)	资金来源	年初预算数		全年预算数	全年执行数	全年执行数 (其他)	执行率		
				(A)	(B)		(B/A)		
	年度资金总额	40		40	39.88	0	99.70%		
	一般公共预算资金	40		40	39.88	0	99.70%		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	通过社保系统数据回流,以个人身份证号、企业统一信用机构代码证为唯一识别比对要素,与社保数据、市场监管局(企业主体数据)、学信网、专业技术人才信息、技能人才信息等进行比对,形成全区就业人才信息库。根据社保新增、减少情况进行人员流动趋势分析。			完成滨江区人才基础数据梳理,初步形成人才产业、学历、职称、技能分布情况,实现数据自主查询、匹配功能,全年逐步完善功能应用。根据全年数据分析显示,我区总体呈现人才结构优、创新活力强结的特点,也体现了高校毕业生是高新区(滨江)创新的主要力量和引进的主要对象。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (70.00分)	数量指标	信息化平台建设	≥1个	≥1个	20.00	20.00		
		质量指标	信息化平台建设完成率	≥100%	≥100%	20.00	20.00		
		时效指标 (15.00分)	建设工期	≤120工作日	≤80工作日	15.00	15.00		
		成本指标 (15.00分)	系统建设成本费	≤40万元	≤39.8万元	15.00	15.00		
	效益指标 (30.00分)	经济效益指标 (0分)						0	
		社会效益指标 (30.00分)	信息化资源共享情况	共享	优	30.00	30.00		
		生态效益指标 (0分)						0	
		可持续影响指标 (0分)						0	
	满意度指标 (0分)	服务对象满意度指标(0分)						0	
总分						100	100		
自评结论	优				总分高于90分(含)的结论为“优”,90~80分(含)为“良”,80~60分(含)为“中”,低于60分为“差”。				

3. 2022年无财政评价项目绩效评价。

4. 2022年无部门评价项目绩效评价。

四、名词解释

1. 财政拨款收入:指本级财政部门当年拨付的财政预算资金,包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

2. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

3. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4. 上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

5. 附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

6. 其他收入：指预算单位在“财政拨款”、“事业收入”、“经营收入”、“上级补助收入”、“附属单位上缴收入”等之外取得的各项收入。

7. 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

8. 年初结转和结余：指预算单位以前年度尚未完成、结转至本年仍按原规定用途继续使用的资金。

9. 年末结转和结余：指单位按有关规定结转至下年或以后年度继续使用的资金。

10. 基本支出：指预算单位为保障其正常运转，完成日常工作任务所发生的支出，包括人员经费支出和日常公用经费支出。

11. 项目支出：指预算单位为完成其特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

12. 上缴上级支出：填列事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

13. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

14. 附属单位补助支出：填列事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

15. “三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出，不含教学科研人员学术交流；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃费、维修费、过桥过路费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

16. 机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

五、附件

附件		
2022年部门项目支出绩效自评结果清单		
杭州市滨江区人力资源和社会保障局		
预算单位	项目名称	自评结论
403001-滨江区人力社保局（本级）	信息化运维项目-省事业单位人事工资管理服务系统滨江子系统运维项目	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	档案管理费用	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	信息化建设-才智配系统建设费(以前年度尾款)	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	农转非拆迁人员家庭大病医疗补助	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	全区机关事业单位中文域名注册费用	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	政府人才招聘经费	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	全区人事档案电子化管理项目	良
403001-滨江区人力社保局（本级）	编外用工管理项目	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	区政府聘用人员专项经费	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	人才开发服务项目	良
403001-滨江区人力社保局（本级）	社保管理工作经费	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	原棉花原种场退休人员工作经费	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	兼职仲裁员调解员办案经费	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	监察协管员专项经费	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	信息化建设-就业人才分析系统	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	平安建设保障经费	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	引进区域发展人才	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	流动人员人事档案管理服务	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	企业人力资源相关业务服务经费	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	大创(留服)专项经费	优
403001-滨江区人力社保局（本级）	信息化运维项目-人才招引信息系统维护费	优